

HÅLLBARHETSREDOVISNING 2023

Lindesbergs Bygg AB

Stafettgatan 32
711 34 Lindesberg

info@lindesbergsbygg.com

**LINDEBERG'S
BYGG AB**

Våra väsentliga områden

Lindesbergs Bygg fokuserar på tre av de globala hållbarhetsområden som passar in i verksamheten och dess utmaningar. Vi har valt ut nedan angivna hållbarhetsområden under respektive kategori (miljö, socialt, ekonomi) utifrån de globala målen. Dessa områden är de vi anser att vi kan påverka mest och göra störst förändring kring både internt och externt.

Vi förhåller oss efter dessa policys som övergripande genomsyrar vårt arbete:

Kvalitetspolicy

- Lindesbergs byggs ska arbeta för att ständigt förbättra och utveckla verksamheten samt uppfylla ställda krav. Vi ska arbeta professionellt, effektivt och engagerat så våra beställare känner sig trygga och nöjda när de anlitat oss. Arbetsplatserna ska vara ett föredöme i branschen gällande ordning och reda.

Miljöpolicy

- Lindesbergs byggs ska jobba aktivt med målsättningar inom miljö. Miljömålen ska vara en del i det årliga förbättringsarbetet och uppföljning ska ske för att säkerställa att lagar och krav efterlevs.

Arbetsmiljöpolicy

- Lindesbergs bygg ska vara en säker arbetsplats där vi dagligen jobbar för att förbättra arbetsmiljön. Verksamheten ska planeras och bedrivs på ett sätt som främjar en god och säker fysisk, psykisk och social arbetsmiljö i enlighet med ställda krav och lagar.



Miljö

Mål 12 Hållbar konsumtion och produktion

Miljöarbetet är en viktig del i företaget för att vara delaktig i att bygga hållbart. Vi tar vårt ansvar genom att sätta upp miljömål för vår verksamhet att sträva efter för att bidra till utvecklingen mot ett alltmer klimatvänligt byggande. Miljömålen är en del i det årliga förbättringsarbetet och uppföljning sker frekvent för att säkerställa att lagar och krav efterlevs. Genom att vara BKMA certifierade pågår ett ständigt arbete där miljön är en av de centrala frågorna vi hela tiden arbetar med. Med vår miljökonsekvensbedömning tar vi fram inom vilka områden vi främst påverkar miljön negativt och hur vi kan minimera det.

Socialt

Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Goda arbetsvillkor och arbetsförhållanden är viktigt för oss, inte bara för vår egen personal utan vi har även ett ansvar för våra övriga intressenter. I och med att vi är certifierade via BKMA så har vi ett stort ansvar gällande vårt systematiska arbetsmiljöarbete.

Ekonomi

Mål 10 Minskad ojämlikhet

Bra anställningsvillkor är en självklarhet för oss som företag men vi ser att vi även kan utnyttja vår ställning inom byggbranschen för att ställa krav på våra underentreprenörer och deras leverantörer.

Vi har nolltolerans på våra arbetsplatser på företag utan kollektivavtal.

Våra väsentliga intressenter

Våra intressenter är de som på olika sätt påverkar eller påverkas av vår verksamhet, våra produkter och/eller våra tjänster. Intressenterna är på olika sätt avgörande för vår framtida utveckling. Det är därför viktigt för oss att kartlägga dessa och avgöra vilka som är de väsentliga intressenterna och vad vi behöver göra för att tillgodose deras behov och intressen. Vi har kommit fram till att våra väsentliga intressenter är våra beställare (kunder), vår anställda personal och våra underentreprenörer (leverantörer). För att kartlägga de väsentliga intressenternas behov och intressen så skickar vi ut kundundersökningar och medarbetarundersökningar. Med våra mest använda underentreprenörer förs ständigt en öppen dialog om samarbetet och förbättringsmöjligheter.

Vårt hållbarhetsarbete 2022

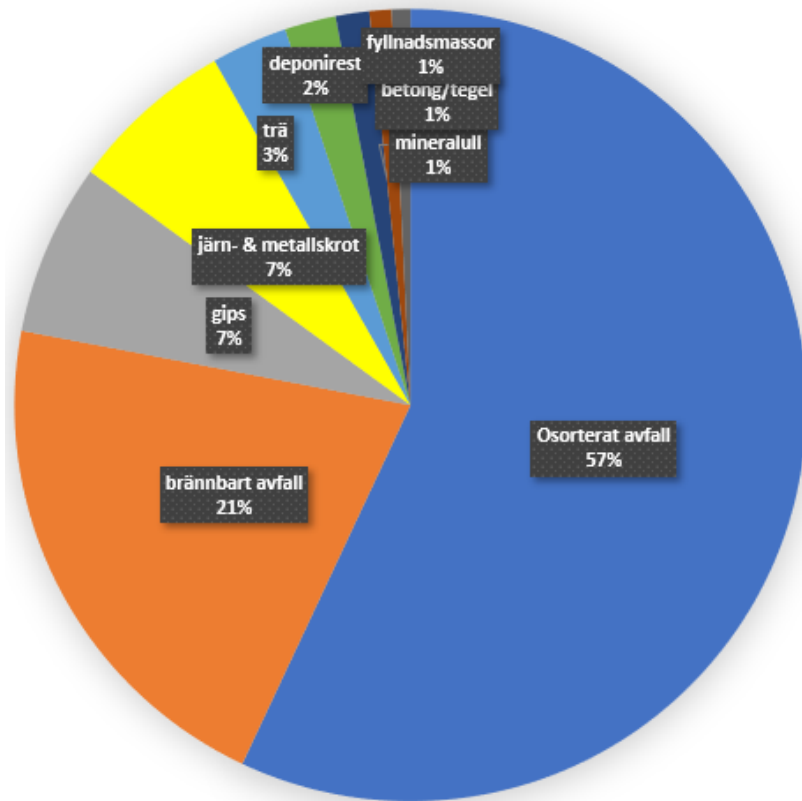
Mål 12 Hållbar konsumtion och produktion

I vår miljökonsekvensbedömning har vi kommit fram till att avfallshantering för oss är en väsentlig påverkan på miljön.

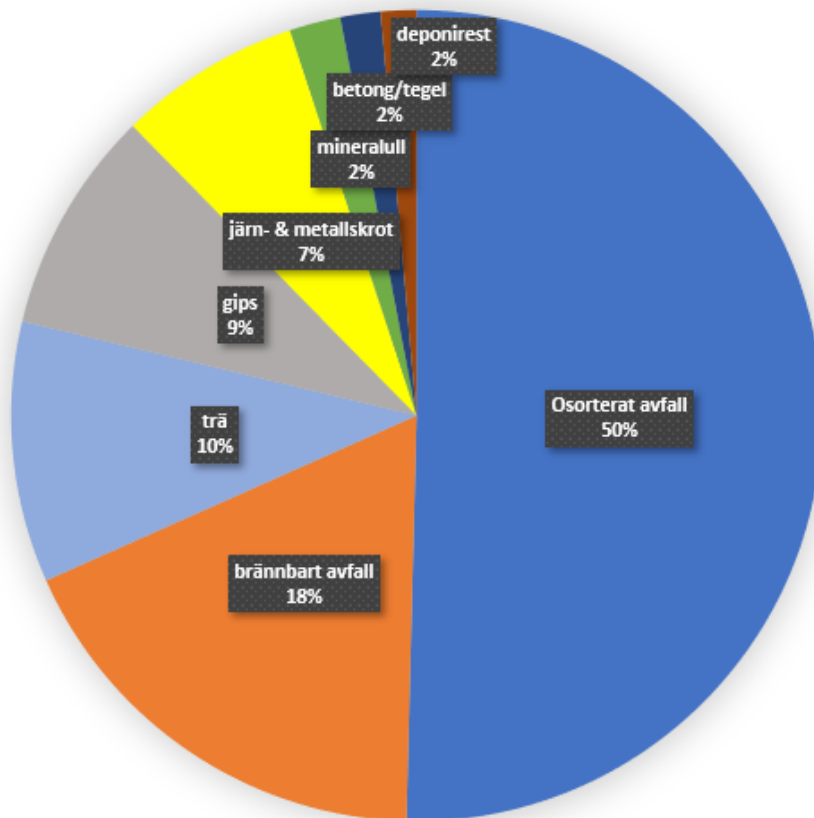
Avfallshantering är en del i vår produktion där vi hela tiden strävar efter att förbättras. Att bli mer medveten om sorteringen och omhändertagande av avfallet. Ständig uppföljning och utvärdering av resultat är ett sätt för oss att komma vidare och visa bättre resultat år efter år.

Mål 12.5 Vi har under de tre senaste åren miljömål kring avfallshanteringen där vi har aktivt jobbat med att minska mängden osorterat avfall markant. Vårt mål 2023 är att endast 35% ska vara osorterat från byggarbetsplatser och därmed sorteras på avfallsanläggning.

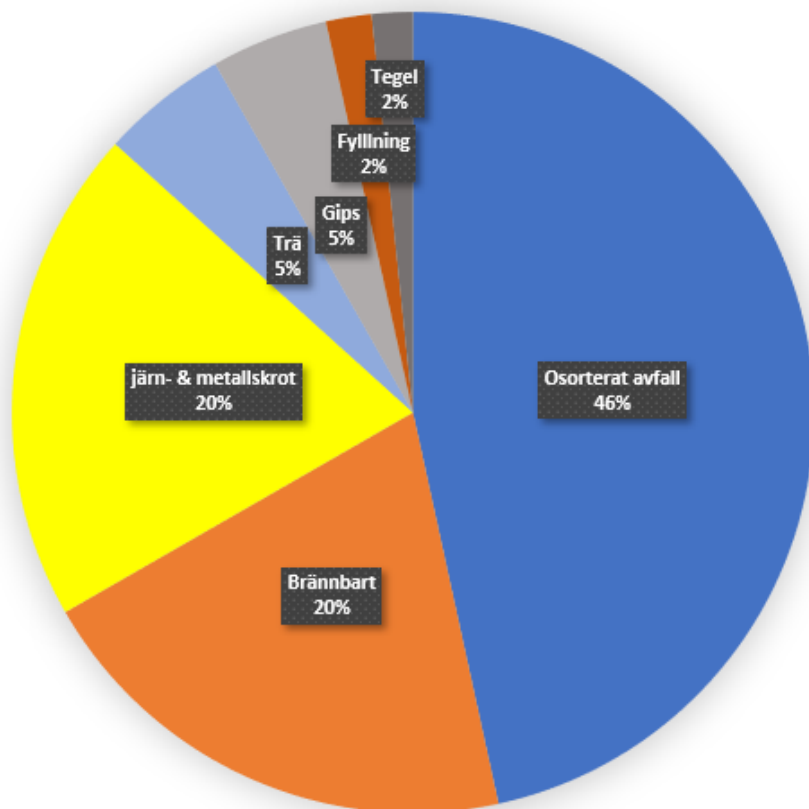
2020



2021



2022

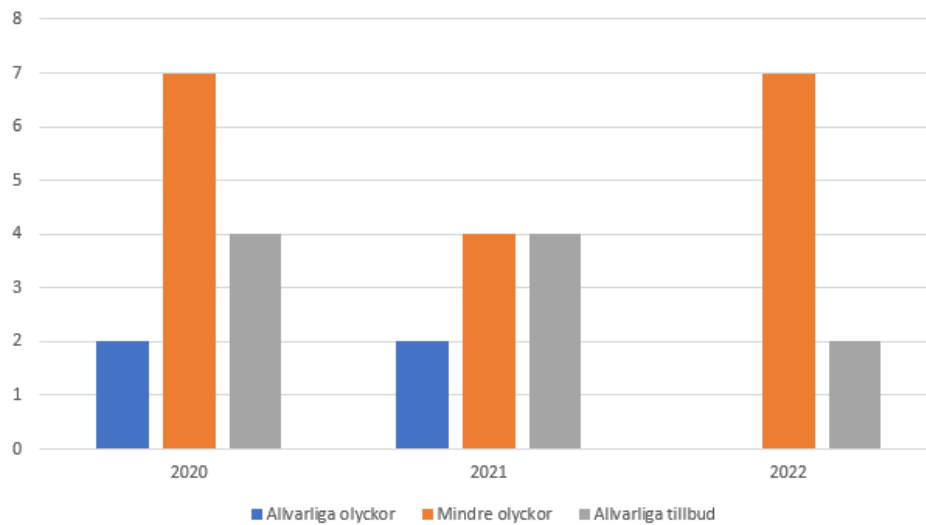


Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Vårt arbetsmiljöarbete på byggarbetsplatserna utgår från vår framtagna manual som är certifierad via BKMA. Vårt arbetsmiljömål de senaste åren har varit att genom ett bra systematiskt arbetsmiljöarbete och utbildning av den egna personalen inte ha några allvarliga olyckor på våra byggarbetsplatser. Mindre olyckor kan vara skärsår och klämskador som uppstår pga. att arbetsplatsen är föränderlig och det finns risk till orsakande av stress vilket kan leda till en mindre olycka. Ett allvarligt tillbud är sådant som skulle kunnat orsakat allvarliga olyckor tex en ställning som rasat eller ett fall där personen klarat sig utan skador. Allvarlig olycka innebär en arbetsplatsolycka med personskada där en eller flera personer blivit svårt skadad där man behövt akutvård.

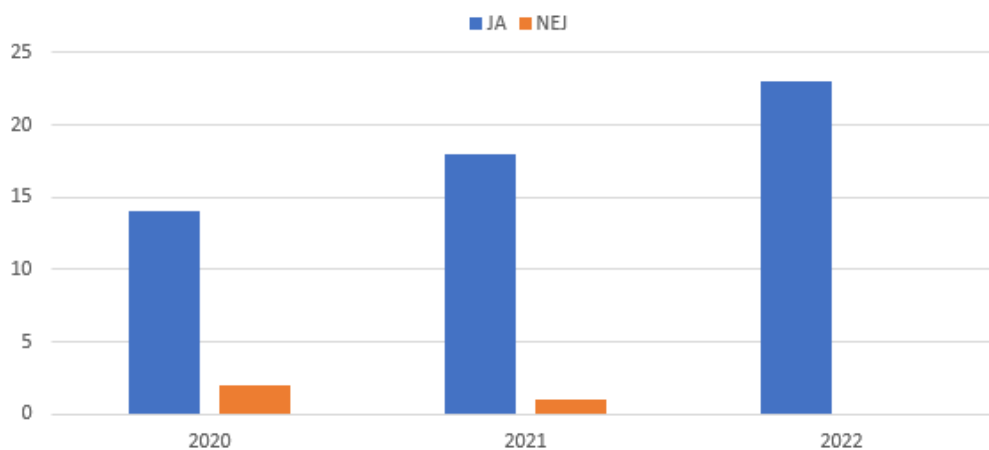
Vi arbetar intensivt med arbetsmiljön på byggarbetsplatser genom förebyggande åtgärder, KMA-ronder och ständig rapportering. Detta för att förhindra och förebygga att så lite olyckor och tillbud som möjligt sker. Vi ser att vi hela tiden utvecklas som företag inom detta arbete genom sammanställning av alla projekt årsvis.

Olyckor & tillbud



Vi har även ett mål för social arbetsmiljö där vi genom framtagande och belysning av vår personalhandbok samt olika aktiviteter och sammankomster höja trivseln bland de anställda. Det är viktigt med nöjd och stabil personal för att utföra ett bra och säkert arbete. Detta mäts årligen via medarbetarundersökningar.

Tycker du Lindesbergs bygg motsvarar dina förväntningar som en god arbetsgivare?



På våra arbetsplatser nyttjar vi bara underentreprenörer som har kollektivavtal och ställer även krav på våra underentreprenörer att de i sin tur ska ställa krav på sina underentreprenörer och leverantörer.

I vår uppförandekod

Vi har under 2022 lagt mycket kraft på att arbeta fram ett verktyg för att kontrollera vilka av våra underentreprenörer som har kollektivavtal och därmed får vistas på våra byggarbetsplatser.

Vi är nu framme vid målet att 100% av våra underentreprenörer har kollektivavtal men detta är ett pågående arbete som ideligen behöver granskas.

Respekt för mänskliga rättigheter och motverkan av korruption jobbar vi aktivt med och vi följer Byggföretagens uppförandekod vilket verifieras och följs upp årligen på ledningens genomgång.

Vårt hållbarhetsarbete i framtiden

I framtiden ser vi att vi vill lägga mer tid och energi på vår hållbarhetsredovisning för att tillgodose våra väsentliga intressenters behov men även för att vi som företag ska ligga i framkant i branschen.

Vi vill även utveckla vårt systematiska arbetsmiljöarbete ytterligare i framtiden för att förhindra och minska antalet arbetsplatsolyckor. Genom ett mer noggrant skyddsrondsarbete med fokusering på uppföljning av åtgärder på avvikelser siktar vi på att förbättras ytterligare.

Redan nu har vi diskuterat möjligheten att införa en whistleblower-funktion för att ta till oss av ev. missförhållanden och förbättringsmöjligheter. Vi ser även att transporter behöver tas upp som väsentlig i vår miljökonsekvensbedömning och att det finns en bra möjlighet för det då nuvarande leasingavtal löper ut 2024.